МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №21 «Звездочка»

628615 Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Менделеева дом 18 а, Тел. 67-11-13, 67-13-91,Тел./факс (3466)67-11-13 E-mail: dskv-21@mail.ru
ОКПО 52059379, ОГРН 1028600960981, ИНН/КПП 8603092239/860301001

ПРИКАЗ

От 7 марта 2025 г. №115

Об организации работы по оценке деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №21 «Звёздочка» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений

Во исполнении План мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021-2024 годы, утвержденный распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р (с изменениями от 20.09.2021 №800-р, 18.02.2022 №113-р, от 08.06.2022 №406-р),, приказа департамента образования администрации города от 23.05.2022 №377 "О выполнении Плана мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021-2024 годы", Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков», в целях профилактики коррупционны преступлений

ПРИКАЗЫВАЮ:

твердить таблицу показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации Приложение1.

2 Оценку коррупционных рисков проводить членам комиссии антикоррупционной деятельности в составе

Председатель комиссии – Пилипенко Л.В. заместитель заведующего по АХР

- Члены комиссии:
- - Белых О.Б.- учитель- дефектолог, председатель профкома
- - Хропак С.Г.- бухгалтер
- – Высотина Ю.А.- заместитель заведующего по ВМР

омиссии по антикоррупционной деятельности проводить оценку коррупционных рисков ежеквартально, не позднее 10 числа, следующего за отчетным периодом.

езультаты представлять на совещании при руководителе...

онтроль за исполнением данного приказа возлагаю оставляю за собой.

Заведующий Крамчанинова Г.А.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №21 "ЗВЕЗДОЧКА"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №21 "ЗВЕЗДОЧКА"
Дата: 2025.03.11 10:56:35 +05'00'

Приложение к приказу №115 от 07.03.2025

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации
Критерии оценки от 1 до 10 баллов

	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах	Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты					
	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	– если менее 1%; – если от 1 до 2 %; ключительно – если более 2%			учитывается соотношение штатной численности работников организации, в должностной инструкции по которым предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации
	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	ет 10- да			Наличие
	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном			Наличие

	– об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации); – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения. – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и	состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции			

	перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности) – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – об утверждении процедуры защиты работников ,сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности				
	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится	ет 5- да			Проведение
	Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. *) в том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями	или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал			В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый

	законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;				отсутствующий журнал
	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующу			Учитывается включение оговорки во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации.

		ю должность			В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов
	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	0-нет сть			
2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты					
	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	за каждое не исполненное в срок мероприятие			План мероприятий на календарный год
	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %			

	политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц				
	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более мероприятий			количество
	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	ет 10- да			Количество
ероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг					
	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года				Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ* и не отраженные в пунктах 1 – 9 настоящего раздела
	В организации установлен порядок предоставления				Порядок должен быть утвержден руководителем

	и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции				организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг…» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных